**Квалификационные требования к кандидатам на замещение вакантных должностей муниципальной службы**

1. Квалификационные требования, предъявляемые для замещения муниципальных должностей муниципальной службы представляют собой требования к:

1) уровню профессионального образования;

2) стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности;

3) направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы.

Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

2. Основными квалификационными требованиями для замещения старших должностей муниципальной службы являются:

1) высшее образование;

2) без предъявления требований к стажу.

3. Основными квалификационными требованиями для замещения младших должностей муниципальной службы являются:

1) среднее профессиональной образование, соответствующее направлению деятельности;

2) без предъявления требований к стажу.